

agiris.

PREVISIONNEL IFC

INDEMNITÉS FIN DE CARRIÈRE

INDEMNITÉS FIN DE CONTRAT



GENÈSE DU PRODUIT

Réécriture d'une solution éprouvée, avec **40 000 dossiers gérés**,
100 000 salariés suivis et **1 000 clients accompagnés**.

PROBLÉMATIQUES

Vieillesse de la population active

Âge moyen de la population active : **42 ans**

Proportion des **+ de 55 ans** dans la population active : **14%**

- **3,64 millions** entre 55 et 64 ans
- Et **650 000 de 65 ans et +**

Nombre annuel de départs en retraite :

2023 = 919 000

2024 = 865 000

Turnover dans les TPE-PME

Taux de turnover moyen en France en 2024 = **16 %**

Certains **secteurs d'activité** sont très **concernés** : restauration (jusqu'à 50%), hôtellerie (30 à 40%), services à la personne (40%), commerce de détail (30 à 40%), informatique (25 à 30%)

Défaillances d'entreprises :

2023 = 55 500

2024 = 65 800

Nombre à la hausse (Post COVID) qui touche toutes les tailles d'entreprise (sauf ETI-GE)

Avec Prévisionnel IFC, vous pouvez :

- **Calculer le coût de départ d'un salarié** (Retraite, licenciement(s), rupture conventionnelle et démission) et **estimer ses indemnités chômage**.
- **Calculer les indemnités de fin de carrière** et **valoriser l'engagement retraite**.



Nos tarifs "entreprises"

50 salariés : 240€/an

100 salariés : 336€/an

200 salariés : 504€/an

500 salariés : 960€/an

LES AVANTAGES

RÉFÉRENTIEL DES CCN

- ✓ + de 500 conventions collectives gérées (100% de la base Éditions législatives)
- ✓ Mise à jour en continu tout au long de l'année par nos équipes
- ✓ Ajout possible sous 24/48h d'une convention non gérée par simple transmission de l'IDCC à nos équipes

ENGAGEMENT RETRAITE

- ✓ Import DSN
- ✓ Calculs et prévisions à 5 ans des coûts de départ à la retraite
- ✓ Valorisation de l'engagement retraite en appliquant des correctifs actuariels afin de produire l'annexe de la liasse fiscale

COÛT DE DÉPART D'UN SALARIÉ

- ✓ Prise en compte de toutes les natures de départ et comparaison des différents scénarios
- ✓ Calcul des délais légaux (rupture conventionnelle) et du coût global pour l'entreprise
- ✓ Calcul des indemnités de départ pour le salarié et estimation des allocations de chômage et du délai de carence et d'indemnisation

DIVERS

- ✓ Restitutions détaillées sous forme de rapport dans chaque mission
- ✓ Accompagnement possible pour maîtriser la solution
- ✓ Objectif atteint en 10 minutes maximum
- ✓ Solution full web

POINTS FORTS

ENGAGEMENT RETRAITE

Produire le passif social à mentionner en annexe du bilan lors de l'arrêté des comptes

Fiabilité de la provision reconnue par les commissaires aux comptes grâce à **la prise en compte de paramètres actuariels** (table de mortalité, turnover, actualisation financière)

Anticiper le coût des départs en retraite avec une vision à 5 ans => impacts sur la trésorerie, prévoir les recrutements

COÛT DE DÉPART D'UN SALARIÉ

Anticiper le coût financier du départ d'un salarié sans avoir à réaliser d'emblée le solde de tout compte

Comparer différents scénarios de fin de contrat

Sécuriser le calendrier à respecter pour une rupture conventionnelle

Apporter de la valeur en + de la réalisation des éléments de fin de contrat (solde de tout compte, certificat de travail) en estimant le risque prud'hommial, la durée du préavis avant de percevoir les allocations chômage et le montant de ces allocations

Fournir un état détaillé et adapté plutôt qu'un « faux » bulletin de salaire



Contactez-nous pour en savoir plus

agirisplus@agiris.fr

www.agiris.fr



Découvrez en plus sur
Prévisionnel IFC

